

中国特种设备检验协会秘书长选聘办法 (草案)

按照民政部《全国性行业协会商会负责人任职管理办法(试行)》的通知(民发〔2015〕166号)和协会《章程》的规定,结合我协会的具体情况,协会第六届秘书长将以聘任方式产生。拟聘秘书长的条件和选聘程序如下:

一、任职条件

(一)思想意识过硬,工作作风扎实,政治素质好,坚持中国共产党领导,拥护中国特色社会主义,坚决执行党的路线方针政策。

(二)热爱中国特种设备检验协会、善于组织协调、有强烈责任感、奉献意识和执行力。

(三)遵纪守法,勤勉尽职,廉洁奉公,原则性强,个人社会信用记录良好。

(四)身体健康,具有完全民事行为能力,年龄不超过65

周岁。

(五)理事长和秘书长不得来自于同一会员单位。

(六)秘书长为专职，聘任期间在秘书处坐班工作，且不得兼任其他社会团体的秘书长，以及其它组织的法人代表。

(七)服从理事长的领导，遵守和执行理事会的决定，领导秘书处达成理事会所预定的工作目标。

(八)具有高级工程师或以上的职称，具备各类特种设备检验相应的专业知识、经验和能力，熟悉行业及社会组织管理方法与情况，有在特检机构或相关社会组织从业8年(含)以上的经历。

(九)无法律法规及相关规定禁止任职的其他情形。

(十)薪酬和年度绩效考核方式由理事会另行议定。

二、选聘程序

秘书长选聘程序为：提名、初审、面试、上报中央和国家机关工委、理事会审议确认等五个环节。

(一)提名

由协会第五届各理事长单位、副理事长单位、常务理事单位或协会秘书处在推荐通知所限定时间内，按照本办法所规定的秘书长任职条件向秘书处推荐秘书长建议人选，提交

《第六届秘书长候选人建议人选推荐表》(见附件)及被推荐人简历等相关材料。

(二)初审

秘书处对接获的推荐秘书长建议人选材料进行整理汇总,并比照任职条件进行符合性审核。将合格人选材料报与现任(续任或候任)理事长与副理事长进行初审,依照初审评分排名,产生3名(排名前3人)选聘秘书长面试人选。当接获的推荐秘书长建议人选少于3名时,按照实际接获的推荐秘书长建议人选人数进行材料初审和面试。

(三)面试

由现任(续任或候任)理事长、3名副理事长和3名常务理事组成选聘组,对初审入选的候选人建议人选进行面试,评选产生1名选聘秘书长候选人建议人选。在协会网站对所确定的秘书长候选人建议人选,进行为期7天的公示。

(四)上报

若公示期内未有异议,秘书处按照协会负责人审核程序的规定,将候选人材料报中央和国家机关工委,进行协会负责人审核。

(五)理事会审议确认

将经中央和国家机关工委审核通过的选聘秘书长候选人选,提交六届一次理事会予以审议确认。得到理事会的确

认后，理事长与所选聘的秘书长签订聘任协议，并办理相关的聘任与入职手续。

附件：《中国特种设备检验协会第六届秘书长候选人建议人选推荐表》

附件：

中国特种设备检验协会 第六届秘书长候选人建议人选推荐表

被推荐人劳动 执业所在单位					
被推荐人姓名			出生日期		
性 别		民 族		政治面貌	
参加工作时间			现任职务		
技术职称			从事专业		
手机号码			邮箱/微信		
其他社会职务					
现（曾）持有的特种 设备检验检测资格证					
学历学位	全日制 教育		毕业院校 专业、时间		
	在职 教育		毕业院校 专业、时间		
本人签字		推荐单位意见			
年 月 日		<input type="checkbox"/> 已确认被推选人无犯罪记录 <input type="checkbox"/> 已确认被推选人个人征信记录良好			
		经办人： (单位印章) 年 月 日			

(请将本人简历及有效身份证件复印件一并反馈)