

# 中国特种设备检验协会

## 促进行业质量提升三年行动计划

为推动特检行业高质量发展，根据《中共中央 国务院关于开展质量提升行动的指导意见》《特种设备安全与节能事业发展“十四五”规划》《关于印发进一步提高产品、工程和服务质量行动方案（2022—2025年）》等文件精神，结合特检行业实际，制定本行动方案。

### 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新发展阶段，贯彻新发展理念。以推动高质量发展为主题，充分发挥行业协会作用，通过实施科技支撑、标准引领、数字化转型、人才培养、行业自律、技术服务、合作交流和文化建设等八大行动，着力解决行业关注的热点、难点问题，提升行业整体技术水平、服务能力和从业人员综合素养，促进行业高质量发展，服务特种设备安全与节能工作大局，为特种设备安全治理体系建设和治理能力提升贡献行业智慧和行业力量。

### 二、总体目标

到2025年底，协会的服务能力、行业影响力和会员凝聚力进一步提升；特检行业的创新能力、技术能力、标准化水平、诚信自律和服务意识得到整体提升，特检行业质量和

效率水平持续提升，形成支撑政府有力、服务对象满意、机构高质量发展的新发展格局。

### **三、重点任务**

#### **（一）强化科技支撑**

1. 成立协会科技协作工作委员会，设立协会科技创新项目，联合特种设备科技协作平台及压力管道检验、检测技术应用与评价、危化品常压容器检验等工作委员会，定期组织各类检验检测技术交流、技术论坛，促进行业技术水平提升。

2. 以管道内检测器性能测试为试点，联合行业优势单位共建检验检测设备性能测试及验证基地，建立国产化仪器设备的“进口替代”评价机制，推动仪器设备质量提升和“进口替代”，大力推动高端检验检测仪器国产化。

3. 调研整理特种设备检验检测行业“卡脖子”技术清单，推动特种设备检验检测“产学研用”创新机制建设，搭建“急难愁盼”需求和“专精特新”服务对接平台，精准匹配企业需求和检测服务；定期发布特检行业科技成果推广目录，推动科技创新、成果转化及应用推广。

4. 支持特种设备“软科学”研究，瞄准安全法治、安全责任和安全生产文化等体系建设，加强政策理论和改革创新研究，为行业法治建设和改革发展提供智力支持。

5. 积极推动中国特检协会加入相关科技组织，积极融入科技工作者大家庭，弘扬科学家精神，营造行业良好科技创新氛围，服务促进特检行业创新型人才培养、科技创新和科

学普及。

责任单位：秘书处、各工委会。

## **（二）强化标准引领**

1. 积极发挥协会团体标准工作委员会各专业组的智库作用，对标 API、ASME、NBBI、TÜV 等国际权威技术机构，做好国内国外标准跟踪研究，深入调研行业标准化需求，制定各专业团标发展规划，促进以“损伤模式识别、基于风险的检验、合于使用评价”为技术核心的在役特种设备检验评价标准体系不断完善，规范检验检测行为、提高检验检测质量、规避检验检测风险，以标准创新引领特检行业技术升级和高质量发展。

2. 重点围绕特种设备双重预防机制建设，危化品相关特种设备和电梯专项整治，涉氢特种设备、危化品常压容器、安全附件以及新材料、新技术和新工艺应用推广等领域工作需要，研制一批急需的、高质量的检验检测技术标准，弥补国标行标不足，支撑安全技术规范有效实施。

3. 积极开展评价理论和评价模型研究，探索研制特种设备检验检测机构质量管理评价、机构检验能力评价、人员能力评价等水平评价类团体标准。

4. 推进团标实施后评估工作，优化信息反馈和评估机制，及时开展标准复审和维护更新；加强与特种设备领域相关标准化技术委员会的合作，推动特色技术标准升级为国标或行标，提升协会团标影响力，打造 CASEI 标准品牌。

责任单位：团体标准工委。

### **（三）强化数字化转型**

1. 发挥协会信息与智能化工作委员会作用，加强信息化领域的团体标准研制，推动特种设备检验检测与互联网、人工智能、大数据、区块链等技术融合发展，引导行业数字化转型升级，提升行业智能化水平。

2. 加强特检行业检验案例和检验数据的收集与分析，不断完善行业机构库、专家人才库建设，试点开展高端检验与实验仪器共享数据库建设；推动逐步建立检验检测报告在线查询及验证信息公示平台，支撑特种设备信用监管、智慧监管。

3. 持续推动无损检测公共服务云平台建设和应用推广，构建“协会引导—平台赋能—共建共享—多元服务”的联动机制，持续推出“上云”“用数”“赋智”数字化转型服务，助力特种设备无损检测行业数字化转型和高质量发展。

责任单位：秘书处、信息与智能技术工委会。

### **（四）强化人才培养**

1. 按照“共建共享”原则，搭建满足会员单位各类人才培养需求的在线学习服务平台，完善服务机制，强化服务效能；策划与录制各专业领域岗位技能基础培训、能力提升与进阶培训的系列精品课程；编纂与出版具有较强创新性的现代培训教材；充分发挥高检师作用，培养一批特检名师，满足新时代特检人在线学习的需求。

2. 尝试与地方合作，建立特种设备检验检测人员实操培

训及能力比对基地，推动构建长效机制，积极组织开展全国或区域性的检验检测人员技能竞赛、能力验证和技术比对，不断完善以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛促建的工作机制，保障检验检测人员技能水平持续稳定和不断提高。

3. 成立特种设备检验检测人员考试工作委员会，建立全国性的考试工作管理体系，制订相应的考试管理团体标准，指导各考试机构规范统一开展工作；进一步推进机考化工作，强化对考试结果的数据监测，不断规范考试管理，提高考试的科学化水平，保证特种设备检验检测人员考试的公开、公平、公正。

4. 联合相关企业和院校开展风电、光电、氢能等新领域的检测与评价技术培训，支撑特检机构做优做强和转型发展。

5. 针对各单位不同岗位职工的学习需求，定制企业管理、项目管理、科研管理、人文教育等学习课程以及检验检测人员学历提升工作，全面提升人员综合素质，增进员工的幸福感与获得感。

责任单位：秘书处、各工委会。

### **（五）强化行业自律**

1. 不断完善行业自律工作机制，加强行业自律及诚信体系建设，制定行业自律公约和职业道德准则，在人员考试和执业公示等方面试点建立行业“黑名单”制度，规范检验检测机构和检验人员从业行为。

2. 优化完善无损检测机构级别评定工作制度，开展电梯检测机构行业自律机制研究，研制特检机构合规管理团体标准，推动特检机构开展合规管理试点工作。

3. 支持鼓励无损检测工委员会及各区域联席会发挥自律监督作用，引导无损检测机构守法经营、诚信检测、规范服务，提高无损检测行业自律水平。

责任单位：秘书处、各工委。

### **（六）强化技术服务**

1. 定期组织特检机构质量体系及内审员专项培训，积极开展检验检测质量抽查、质量外审、质量考评等委托性技术服务活动。

2. 利用协会鉴定评审、监督检查、人员执业注册等工作沉淀的行业数据，深入开展数据挖掘，为会员单位提供机构发展现状、问题建议等行业咨询服务。

3. 充分发挥协会的专家资源优势，围绕生产和使用单位落实主体责任落实，积极开展人员培训、制度建设、隐患排查等方面的技术服务工作。

4. 逐步完善法律援助与服务平台工作机制，持续为行业提供法律救援专业化服务；发挥特检人才网作用，为特种设备特检机构、特检从业者提供优质、高效、便捷、专业的线上招聘与求职信息服务。

5. 发挥协会网站和微信服务号、订阅号、视频号等平台优势，搭建集在线服务、行业资讯、知识共享等功能为一体的信息服务平台，积极开展新闻宣传、知识普及、问题征集

与在线答疑等服务活动。

责任单位：秘书处、政策与法律工委等。

### **（七）强化合作交流**

1. 加强与应急、环保、交通等政府监管部门以及相关研究机构、行业协（学）会和标准化技术委员会的沟通交流，促进相互信任、促进横向合作。

2. 成立国际交流工作委员会，加强对外合作交流，提升中国特检行业国际影响力，支持鼓励特检机构“走出去”，参与“一带一路”等海外检测检测项目，共同打造“中国特检”国际品牌。

3. 组织会员单位积极参与国际会议及展览活动，举办特种设备检验检测仪器装备国际展览会，促进特种设备检验检测新技术新装备引进和国产检测仪器装备出口。

4. 强化与国际同行和权威检验认证机构的合作交流，推动特种设备无损检测人员资格国际互认。

责任单位：秘书处、各工委。

### **（八）强化行业文化**

1. 探索建立特检机构服务承诺制度和检验检测人员宣誓制度，支持鼓励有条件的机构，在全国“质量月”期间或员工集中培训期间开展服务承诺和人员宣誓活动试点工作。

2. 大力弘扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能创新”的“四特”精神；弘扬劳模精神和工匠精神，营造崇尚技能、尊重人才的良好氛围。

3. 适时组织开展特检行业文体活动，丰富行业文化、凝聚行业精神、汇聚行业力量，营造行业发展良好环境。

责任单位：秘书处、政策与法律工委会等。

#### **四、组织保障**

##### **（一）加强组织领导**

秘书处、各工委会及各会员单位要分工协作，明确工作目标、落实工作责任、制定细化方案和具体工作措施，全面推进专项行动，确保各项工作落到实处、取得实效。

##### **（二）强化基本保障**

秘书处、各工委会及各会员单位要高度重视，要配备专门力量配合专项行动，在人力、物力和财力等方面做好保障工作，确保专项行动有序开展、顺利实施。

##### **（三）加强宣传动员**

秘书处、各工委会及各会员单位要加强行业宣传，引导全行业积极参与专项行动。不断凝聚行业精神，汇聚各方力量，共同促进行业质量提升。

##### **（四）建立长效机制**

要及时总结专项行动工作成效，发掘、总结和推广典型经验。要认真查找工作中存在的问题和不足，不断改进工作模式和方法，不断完善工作制度，不断完善助力行业高质量发展的长效工作机制。